

RAPPORT

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE NOTRE ENTREPRISE

ÉTAT DE SITUATION AU
31 MARS 2026



TABLE DES MATIÈRES

3	Engagement de la Direction	4	Notre histoire	5	Notre stucture
6	Les objectifs de développement durable	8	Nos indicateurs	12	RSE au quotidien
		13	Conclusion		

ENGAGEMENT DE LA DIRECTION

Chers Clients, Collaborateurs et Partenaires,



Notre entreprise familiale s'attache depuis plus de 60 ans à défendre une vision responsable de ses activités.

Principalement actif dans la production d'écrin et d'accessoires pour les plus grandes manufactures horlogères et joaillères nous nous efforçons, avec le concours de nos collaborateurs et de nos partenaires, de faire éclore une vision économique respectueuse de notre cadre de vie, qu'il soit environnemental, social ou éthique.

Nous avons une démarche pragmatique et simple visant à équilibrer les intérêts multiples mais essentiels. Nous sommes également conscients de la nécessité de progresser constamment dans l'ensemble des domaines concernés.

Nous saisissons cette opportunité d'évolution pour concrétiser des avancées technologiques et organisationnelles ainsi que pour repenser notre place dans la société et le monde qui nous entoure.

Le développement durable va pour nous bien au-delà du cadre législatif, parfois perçu comme contraignant. Travailler sur ces sujets avec nos partenaires et la société civile est une formidable opportunité d'innovation et d'accompagnement de la transformation sociétale en cours.

Le point de situation que nous proposons est un bilan provisoire que nous nous engageons à améliorer en permanence pour le bien-être de chacun et dans l'intérêt de tous.



ROGER TRUAN SA



Philippe TRUAN
Directeur

NOTRE HISTOIRE



2025

Intégration au **groupe DIAM** et à la division **FPM**.



2016

Première participation au **salon EPHJ** à Genève.



2014

Verticalisation industrielle et artisanale de la production de coffrets laqués. Ajout de **2'000 m²** de surface de production supplémentaire.



2004

Développement de technique de **gainage par surmoulage** et intégration de **coffrets laqués** dont les humidors et les coffrets collectionneurs.



2000

La surface de production atteint plus de **1'600 m²**.



1990

Dans le cadre du développement structurel, l'entreprise devient une **société anonyme**.



1973

Suite à un incendie qui ravage le quai du Seujet, Roger Truan, accompagné de quelques artisans genevois, lance la construction d'une copropriété dédiée au développement de l'artisanat à **Carouge**.



1960

Création de la Maison **ROGER TRUAN** au quai du Seujet, site traditionnel du savoir-faire et de l'artisanat genevois.

NOTRE STRUCTURE À GENÈVE

1600m²

Surface totale
de l'entreprise



**Avenue de la Praille 55,
1277 Carouge, Suisse.**

270m²
Administration

1330m²
Production

LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD)

Nous avons intégré pour notre approche RSE les **ODD de l'ONU** ainsi que de l'**INSEE** et cherché, à notre échelle, à inclure nos indicateurs dans la logique de ces deux organismes. Les ODD de l'ONU sont constitués de nombreuses catégories, sur un éventail très large et de centaines d'indicateurs. Il fallait en effet trouver un compris entre près de 200 pays !

Nous avons sélectionné une partie de ces catégories et déterminé des indicateurs pour nous permettre de faire un bilan, de progresser et de contribuer à l'effort collectif dans l'intérêt de chacun.



1. Eliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde



2. Eliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable



3. Donner aux individus les moyens de vivre une vie saine et promouvoir le bien-être de tous à tous les âges



4. Veiller à ce que tous puissent suivre une éducation de qualité dans des conditions d'équité et promouvoir les opportunités d'apprentissage tout au long de la vie



5. Réaliser l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles



6. Garantir l'accès de tous à des services d'approvisionnement en eau et d'assainissement et assurer une gestion durable des services en eau



7. Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes à un coût abordable



8. Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous



9. Mettre en place une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation soutenable qui profite à tous et encourager l'innovation



10. Réduire les inégalités entre les pays et en leur sein



11. Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et soutenables



12. Instaurer des modes de consommation et de production soutenables



13. Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions



14. Conserver et exploiter de manière soutenable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable



15. Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des terres et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité



16. Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes aux fins du développement durable, assurer à tous l'accès à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes



17. Revitaliser le partenariat mondial au service du développement soutenable et renforcer les moyens de ce partenariat

NOS INDICATEURS



INDICATEURS SOCIÉTAUX



RESSOURCES HUMAINES	UNITE	2026
Collaborateurs à temps complet (dès 90%)	%	87,25
Collaborateurs à temps partiel	%	12,75
Direction et administration : effectif femmes	%	71
Direction et administration : effectif hommes	%	29
Responsable secteur : effectif femmes	%	50
Responsable secteur : effectif hommes	%	50
Production : effectif femmes	%	81
Production : effectif hommes	%	19

Nous encourageons les emplois à temps complet lorsque les collaborateurs le peuvent pour faciliter la stabilité sociale mais restons ouvert aux demandes de travail partiel lorsque l'équilibre familial ou autre est souhaité.

Nos horaires sont souples pour faciliter les rendez-vous administratifs ou personnels.



CONDITION D'EMPLOI	UNITE	2026
Contrat durée indéterminée CDI	%	100
Age du collaborateur ou de la collaboratrice la plus jeune	ans	27
Age moyen	ans	46,11
Ancienneté moyenne	ans	12,80
< 30 ans	%	6,50
31 - 40 ans	%	25,50
41 - 50 ans	%	36
> 50 ans	%	32

Nous engageons nos collaborateurs en CDI pour assurer une meilleure stabilité sociale et une viabilité économique.



SANTE / SECURITE AU TRAVAIL	UNITE	2026
Absentéisme (maladie et accident non professionnel)	%	5,32
Nombre de cas accidents professionnels ayant occasionné un arrêt de travail	nombre	0



INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX



CONSOMMATION ENERGETIQUE	UNITE	2025
Consommation électricité	KWh	91403,50

Nous analysons actuellement nos différentes consommations électriques pour maximiser l'efficience dans les années à venir.



DÉCHETS	TYPE
Déchets recyclés	Carton, PET, papier, sciure, bois, aluminium

Nos déchets sont déposés par nos soins chez Papirec (carton, papier et PET), Jaquier (bois, aluminium, sciure) et les ordures communes sont prises en charge par la voirie de la commune de Carouge.



MOBILITÉ	UNITE	2026
Covoiturage	%	14,89
Vélo	%	7,44
Transport public	%	19,15

Notre entreprise se trouvant en milieu urbain, les mobilités alternatives sont facilitées. Les collaborateurs en voiture disposent d'une place de parking fournie gratuitement par l'entreprise.



INDICATEURS COMPENSATION



ORGANISME

BUT

BÉNÉFICE

Almighty Tree

Contribution aux objectifs de développement durable

Reforestation locale

Nous avons mis en place une méthode simple de compensation du bois utilisé pour nos productions. En moyenne notre activité nécessite une dizaine d'arbres en base annuelle. Nous plantons, en passant par un organisme spécialisé une quantité équivalente d'arbres par an au minimum au titre de compensation environnementale.



INDICATEURS ADHÉSION



ADHÉSION

DEPUIS

AGFAC (Association Genevoise des Fabricants d'Articles en Cuir)

1970

Convention collective

1970

SWISS LABEL

2022

FER (Fédération des Entreprises Romandes)

1970

Nous avons adhéré à des organismes qui promeuvent l'artisanat, le travail de grande qualité, notre filière professionnelle ou encore la garantie du respect du Code des obligations.



INDICATEURS CERTIFICATION/LABEL



CERIFICAT ET LABEL OBTENU PAR L'ENTREPRISE

DEPUIS

FSC (Forest Stewardship Council)

2009

PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification)

2021

Nous avons mis en place un processus de labellisation/certification depuis près de 15 ans.



INDICATEURS SOUTIEN LOCAL 2026



ASSOCIATION	ANNÉE
AVVEC (Aide aux victimes aux violences en couple)	2026
LAVI (Centre genevois de consultation pour victimes d'infractions)	
Ligue Suisse contre l'Epilepsie	
Hopiclowns (Prestations clownesques en milieu hospitalier)	
Station ornithologique de Sempach	
Fondation Barry (Au service des chiens Saint-Bernard)	
Servette FC (Club de football de Genève)	
ABVL (Association des amis des bateaux à vapeur du Léman)	

Les thèmes sont principalement la santé, l'écologie, le patrimoine et le sport.



INDICATEURS ÉDUCATIF / FORMATION



FORMATION DES EMPLOYÉS	UNITE	2025
Formation aux premiers secours	%	100
Formation incendie	%	100
Formations administratives	%	100
Formation LVMH	%	100

Notre pourcentage est déterminé en fonction des personnes susceptibles de recevoir une formation liée au poste occupé. La transmission du savoir-faire est une de nos priorités. La formation à notre activité de gainerie est assurée en interne.

RSE AU QUOTIDIEN EN 2025



Formation bois chez **JORDAN TANNER**



Renouvellement de la certification **FSC/PEFC**



Formation cuir chez **LAURET**



Formation **premiers secours**



Formation **incendie**



Participation de la Maison ROGER TRUAN à **Octobre rose**



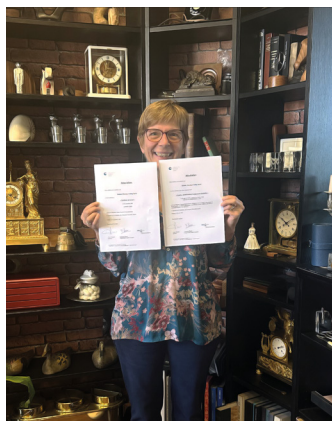
Formation en interne



Récupération des déchets



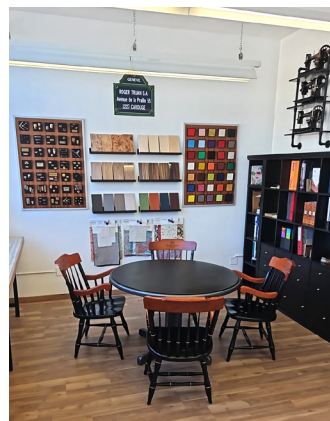
Mise en place de nouvelles machines



Formations administratives



Formation cuir chez nos partenaires **NORLINE**



Nouvelle **matériauthèque**, espace de travail et de développement

CONCLUSION (PROVISOIRE!)

Notre approche dynamique permet de comprendre le travail accompli mais il esquisse également le chemin à parcourir.

Chaque jour de nouveaux défis sont envisagés et nous sommes fiers de tout faire pour les relever.

Georges Fischer écrivait que quand vous recherchez la perfection vous découvrez que c'est une cible mouvante. Difficile de mieux définir notre volonté de proposer mieux tout en ayant conscience de la complexité de la démarche.

Un optimisme indéniable et une volonté farouche nous accompagne et nous pouvons dire avec plaisir :

« Nous ferons encore mieux demain »